

# Deloitte: Lidé k pohledání

Mgr. Filip Trojan, Ph.D.

Matematické nástroje již začínají pronikat i do velmi neexaktních oborů, jako jsou např. personalistika a řízení lidských zdrojů. HR analytika označuje soubor analytických řešení určených pro oblast human resources, z nichž nejnepřítější je analýza odchodovosti zaměstnanců. Jde o to najít faktory přispívající k odchodovosti zaměstnanců a pomocí prediktivního modelu identifikovat u kterých konkrétních zaměstnanců je zvýšené riziko, že firmu během několika příštích měsíců opustí. Z matematického pohledu se jedná o úlohu binární klasifikace na poměrně malých vzorcích dat. Při řešení se osvědčila logistická regrese, která je jak robustní vůči malému vzorku, tak dostatečně transparentní pro účely správné interpretace. V přednášce popíšeme metodiku vývoje modelu. Ukážeme si, jak může takový model vypadat na reálných datech a jak se poté prezentuje businessovému uživateli.

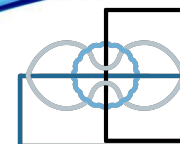


*Filip Trojan vystudoval matematiku a ekonomii na MUNI v Brně, doktorát z aplikované matematiky získal na Ostravské univerzitě. Řadu let vyvíjel modely kreditního rizika. V Deloitte pracuje jako senior manažer analytického oddělení, kde se věnuje prediktivnímu modelování, strojovému učení a obecně aplikované matematice.*

**středa 27. února**

**17:30 v posluchárně T-201**

FJFI ČVUT, Trojanova 13



**MATEMATICKÉ  
PROBLÉMY  
NEMATEMATIKŮ**